

# Flemish SOLID Community workshop



05/07/2022, zaal Blauwe Vogel @dekrook



**Vlaamse  
overheid**



DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION



**Gefinancierd door  
de Europese Unie**

NextGenerationEU

# Agenda

- 14u-14u10: Welkom
- 14u10-14u40: Presentatie: survey onderzoek bij potentiële eindgebruikers van Personal Data Stores
- 14u40-15u15: Presentatie: juridische reflectie rond 'data portability'
- 15u15-15u30: Pauze
- 15u30-16u15: Workshop: SOLID adoptie bij bedrijven
- 16u15-16u30: Afronding
- 16u30: Receptie @krookcafé

# My professional data – diploma case DNB Survey resultaten



Mathias Maes (imec-MICT-UGent) – August Bourgeus (imec-SMIT-VUB)



**Vlaamse  
overheid**



DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION



**Gefinancierd door  
de Europese Unie**  
NextGenerationEU

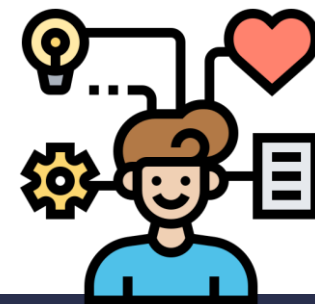


*Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

Welke **determinanten** dragen hiertoe bij

Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens





# Representatie persoonlijke datakluisen

## Technisch (n=201)

// Een persoonlijke datakluis geeft je controle over jouw data (bv. je diplomagegevens), door die data los te koppelen van 'applicaties' (bv. LinkedIn). Je bewaart jouw data in een persoonlijke datakluis en bepaalt zelf wie toegang tot die data krijgt zonder dat applicaties deze data zelf gaan opslaan. Om dergelijke decentralisatie van data-opslag mogelijk te maken, baseren persoonlijke datakluisen zich op vertrouwde en open W3C-standaarden (zoals http) en gebruiken ze WAC (Web Access Control).

Een interimkantoor vraagt je persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

## Ideologisch (n=184)

// Een persoonlijke datakluis is een veilige plek voor al jouw digitale gegevens (bv. je diplomagegevens). Jij beheert volledig de toegang tot de gegevens in jouw persoonlijke datakluis, welke informatie je deelt en met wie (individuen, organisaties of applicaties), en ook hoe lang je deze data wil delen. Jij hebt controle over jouw data en niet grote (internet)bedrijven zoals Google of LinkedIn.

Een interimkantoor vraagt jouw persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

Persoonlijke kenmerken	Bereidheid tot delen data	Adoptiefactoren
Demografische kenmerken (Gender, leeftijd, opleidingsniveau, werkstatuut)	Demografische kenmerken (Naam, gender, geboortedatum)	Perceptie nut
Bezorgdheid rond privacy	Contactgegevens (Telefoonnummer, e-mailadres)	Perceptie gebruiksgemak
Neiging om tech te vertrouwen	Diplomagegevens (Richting, graad, distinctie, school)	Sociale invloeden
Vertrouwen in overheidsbedrijf	Loongegevens (netto, bruto, rsz-bijdrage)	Faciliterende condities
Algemene attitude tov technologie	<b>Representatie</b>	Perceptie risico
	Tevredenheid uitleg/representatie	Vertrouwen in persoonlijke datakluisen
	Sterkste argumenten	Attitude
		Intentie tot gebruik

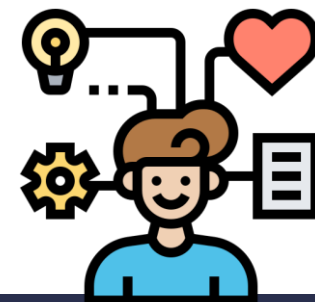


*Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

Welke **determinanten** dragen hiertoe bij

Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens



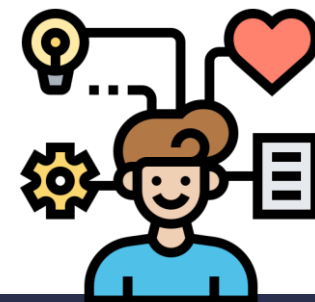


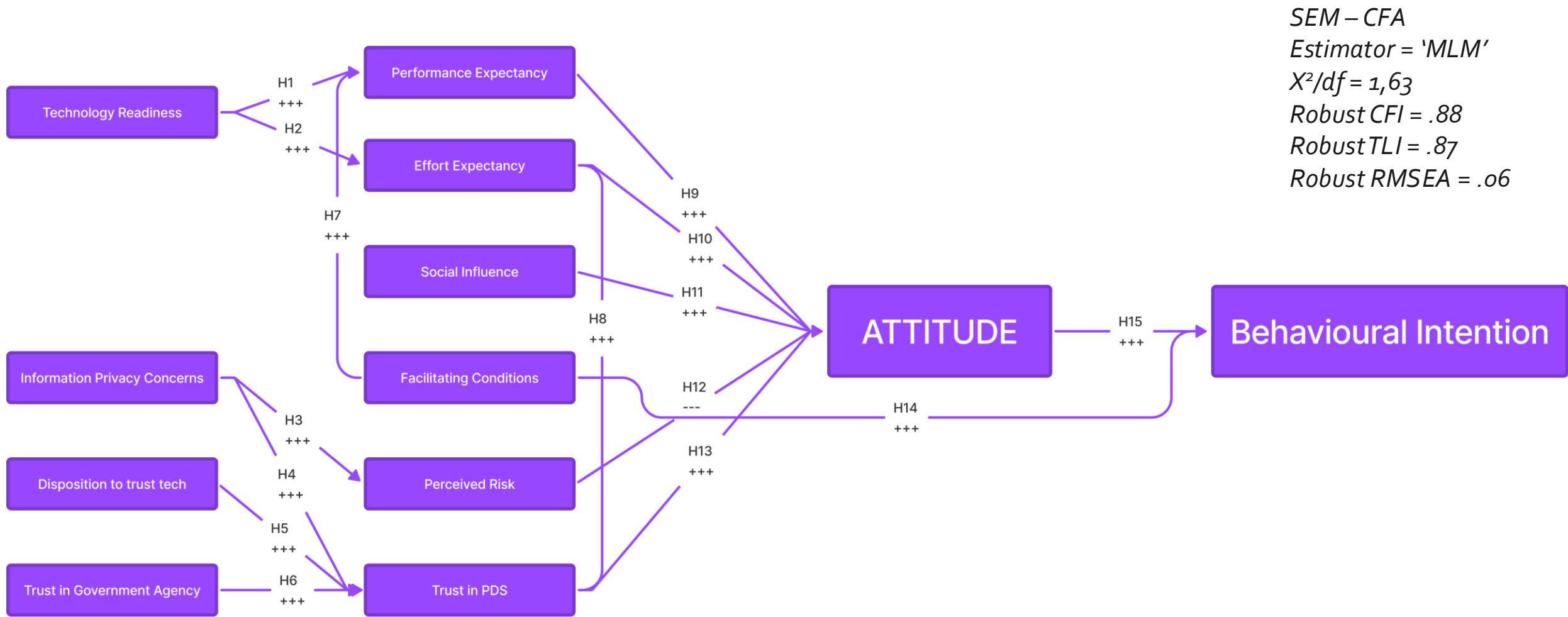
*Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

## Welke **determinanten** dragen hiertoe bij

Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens





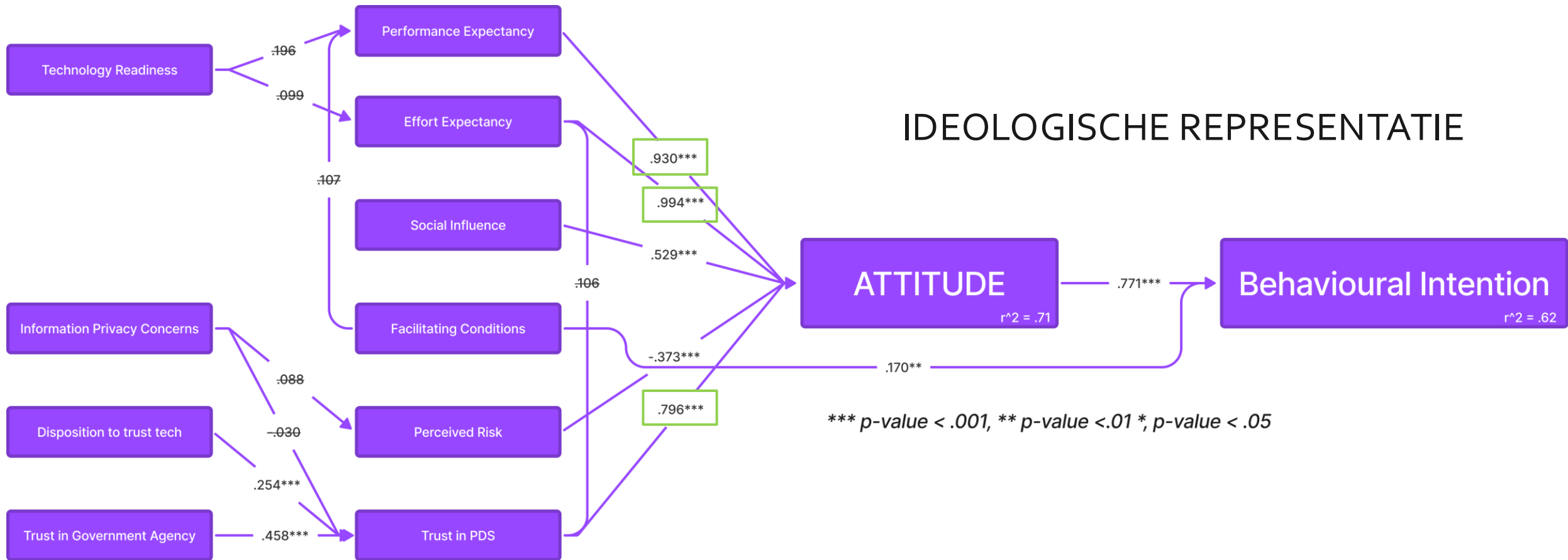
SEM – CFA  
 Estimator = 'MLM'  
 $X^2/df = 1,63$   
 Robust CFI = .88  
 Robust TLI = .87  
 Robust RMSEA = .06

Alle determinanten bevroegd op 7-puntenschaal  
 +++ => heeft een positieve & significante invloed op  
 --- => heeft een negatieve & significante invloed op

Construct	Technisch		Ideologisch	
	<u>M</u>	<u>std</u>	<u>M</u>	<u>std</u>
Information privacy concern - Control	5,8	0,92	5,73	0,91
Information privacy concern - Awareness	6,26	0,76	6,06	0,84
Information privacy concern - Collection	5,3	1,24	5,17	1,34
Disposition to trust	4,49	1,15	4,52	1,16
Tech Readiness - Optimism	4,82	0,95	4,76	1,03
Tech Readiness - innovativeness	4,02	1,24	4,14	1,18
Performance Expectancy	4,81	1,12	4,54	1,55
<b>Effort Expectancy</b>	<b>4,96</b>	1,02	<b>4,79</b>	1,31
Facilitating Conditions	4,8	0,92	4,75	1,01
Social Influence	4,2	1,11	3,95	1,15
Perceived Risk	4	1,05	4,33	1,25
Trust in PDS	4,49	1,21	4,125	1,49
Trust in government agency	4,58	1,43	4,2	1,49
<b>Attitude</b>	<b>4,74</b>	<b>1,16</b>	<b>4,48</b>	<b>1,36</b>
<b>Behavioural Intention</b>	<b>3,94</b>	<b>1,39</b>	<b>3,53</b>	<b>1,51</b>

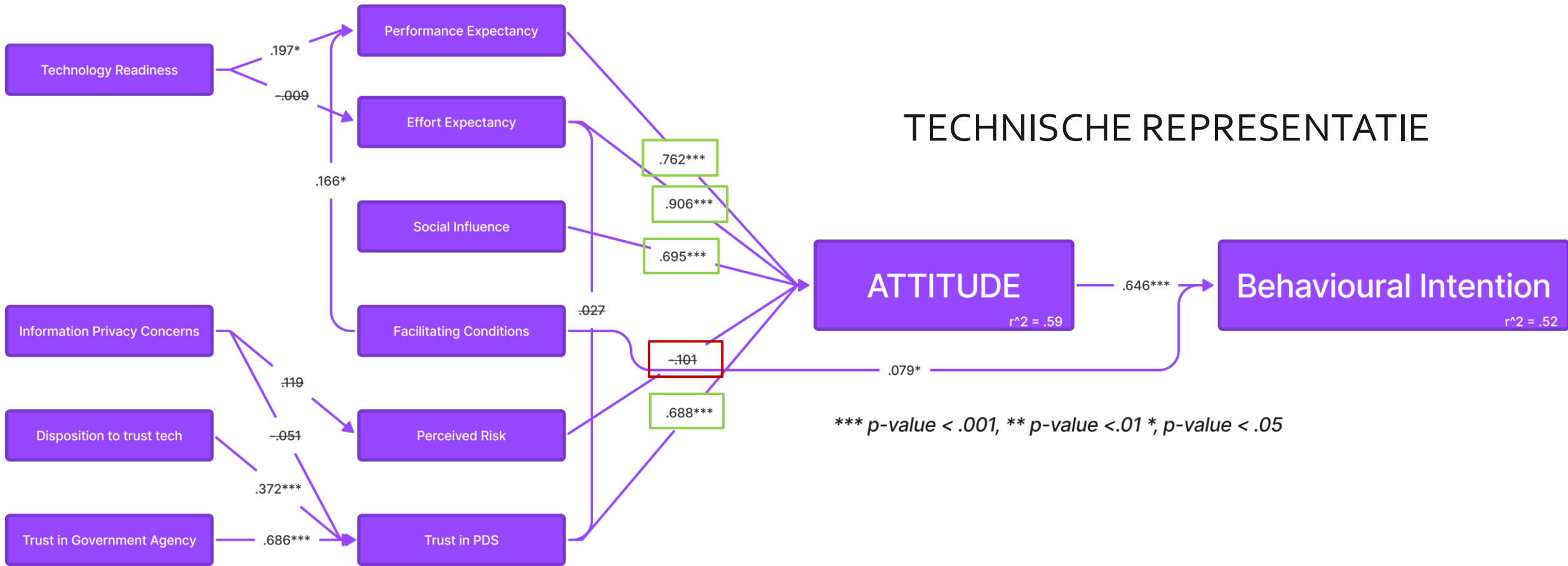
(op 7-punten schaal)

# IDEOLOGISCHE REPRESENTATIE



Alle determinanten bevroegd op 7-puntenschaal  
 +++ => heeft een positieve & significante invloed op  
 - - - => heeft een negatieve & significante invloed op

# TECHNISCHE REPRESENTATIE



\*\*\* p-value < .001, \*\* p-value < .01, \* p-value < .05

Alle determinanten bevroagd op 7-puntenschaal  
 +++ => heeft een positieve & significante invloed op  
 - - - => heeft een negatieve & significante invloed op

# Overzicht hypothesen

	Hypothese	Est	Technisch			Ideologisch		
			p-val	Supported?	Est	p-val	Supported?	
<i>H1</i>	Tech Readiness -> Perf Expectancy	.197	<.05	<b>JA</b>	.196	.059	<b>NEE</b>	
<i>H2</i>	Tech Readiness -> Eff Expectancy	-.009	.879	<b>NEE</b>	.099	.360	<b>NEE</b>	
<i>H3</i>	Privacy Concerns -> Perceived Risk	.119	.355	<b>NEE</b>	.088	.399	<b>NEE</b>	
<i>H4</i>	Privacy Concerns -> Trust in PDS	-.051	.355	<b>NEE</b>	-.30	.630	<b>NEE</b>	
<i>H5</i>	Disp to Trust Tech -> Trust in PDS	.372	<.001	<b>JA</b>	.254	<.001	<b>JA</b>	
<i>H6</i>	Trust Gov -> Trust in PDS	.686	<.001	<b>JA</b>	.458	<.001	<b>JA</b>	
<i>H7</i>	Fac Cond -> Perf Expectancy	.166	<.05	<b>JA</b>	.107	.094	<b>NEE</b>	
<i>H8</i>	Trust in PDS -> Effort Expectancy	.027	.831	<b>NEE</b>	.106	.555	<b>NEE</b>	
<i>H9</i>	Perf Expectancy -> Attitude	.762	<.001	<b>JA</b>	.930	<.001	<b>JA</b>	
<i>H10</i>	Eff Expectancy -> Attitude	.906	<.001	<b>JA</b>	.994	<.001	<b>JA</b>	
<i>H11</i>	Social Influence -> Attitude	.695	<.001	<b>JA</b>	.529	<.001	<b>JA</b>	
<i>H12</i>	Perceived Risk -> Attitude	-.101	.395	<b>NEE</b>	-.373	<.001	<b>JA</b>	
<i>H13</i>	Trust in PDS -> Attitude	.688	<.001	<b>JA</b>	.796	<.001	<b>JA</b>	
<i>H14</i>	Fac Cond -> Behavioural Intention	.079	<.05	<b>JA</b>	.170	<.01	<b>JA</b>	
<i>H15</i>	Attitude -> Behavioural Intention	.646	<.001	<b>JA</b>	.771	<.001	<b>JA</b>	

# Resultaten & aanbevelingen

- **Hoofdpijnen model verklaren sterk de attitude van de burger**
  - **Sterkste factoren:**
    - Perceptie gebruiksgemak
    - Perceptie nut
    - Vertrouwen in persoonlijke datakluisen
  - **Als aanbieder inzetten op de perceptie gebruiksgemak & opwekken vertrouwen burger**
    - Overeenkomstig met eerder onderzoek en literatuur
- **Gap tussen attitude en intentie tot gebruik**
  - Vervolgonderzoek nodig

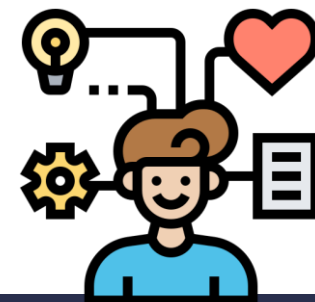


*Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

Welke **determinanten** dragen hiertoe bij

Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens



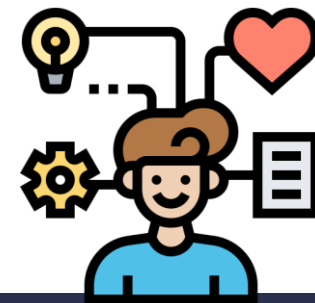


*Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

Welke **determinanten** dragen hiertoe bij

## Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens



# Representatie persoonlijke datakluisen

## Technisch (n=201)

// Een persoonlijke datakluis geeft je controle over jouw data (bv. je diplomagegevens), door die data los te koppelen van 'applicaties' (bv. LinkedIn). Je bewaart jouw data in een persoonlijke datakluis en bepaalt zelf wie toegang tot die data krijgt zonder dat applicaties deze data zelf gaan opslaan. Om dergelijke decentralisatie van data-opslag mogelijk te maken, baseren persoonlijke datakluisen zich op vertrouwde en open W3C-standaarden (zoals http) en gebruiken ze WAC (Web Access Control).

Een interimkantoor vraagt je persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

## Ideologisch (n=184)

// Een persoonlijke datakluis is een veilige plek voor al jouw digitale gegevens (bv. je diplomagegevens). Jij beheert volledig de toegang tot de gegevens in jouw persoonlijke datakluis, welke informatie je deelt en met wie (individuen, organisaties of applicaties), en ook hoe lang je deze data wil delen. Jij hebt controle over jouw data en niet grote (internet)bedrijven zoals Google of LinkedIn.

Een interimkantoor vraagt jouw persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

# Representatie persoonlijke datakluisen

## Technisch (n=201)

“ Een persoonlijke datakluis geeft je controle over jouw data (bv. je diplomagegevens), door die data los te koppelen van ‘applicaties’ (bv. LinkedIn). Je bewaart jouw data in een persoonlijke datakluis en bepaalt zelf wie toegang tot die data krijgt zonder dat applicaties deze data zelf gaan opslaan. Om dergelijke decentralisatie van data-opslag mogelijk te maken, baseren persoonlijke datakluisen zich op vertrouwde en open W3C-standaarden (zoals http) en gebruiken ze WAC (Web Access Control).

Een interimkantoor vraagt je persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

Gemiddelde score = 3,25 (op 5)

Spreading = 0,74

## Ideologisch (n=184)

“ Een persoonlijke datakluis is een veilige plek voor al jouw digitale gegevens (bv. je diplomagegevens). Jij beheert volledig de toegang tot de gegevens in jouw persoonlijke datakluis, welke informatie je deelt en met wie (individuen, organisaties of applicaties), en ook hoe lang je deze data wil delen. Jij hebt controle over jouw data en niet grote (internet)bedrijven zoals Google of LinkedIn.

Een interimkantoor vraagt jouw persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

Gemiddelde score = **3,41** (op 5)

Spreading = 0,73

Statistisch significant verschil ( $p < .05$ ), maar klein effect (cohen's  $d = 0,22$ )

# Welke argumenten wegen door?

- 1) Dat ik één veilige plek heb voor al mijn data
- 2) Dat ik zelf kan bepalen met wie en hoe lang ik welke data deel
- 3) Dat ik meer inzicht heb met wie welke data gedeeld wordt
- 4) Dat de controle niet bij grote techbedrijven ligt

## Ideologisch (n=60)

// Een persoonlijke datakluis is een veilige plek voor al jouw digitale gegevens (bvb. je diplomagegevens). Jij beheert volledig de toegang tot de gegevens in jouw persoonlijke datakluis, welke informatie je deelt en met wie (individuen, organisaties of applicaties), en ook hoe lang je deze data wil delen. Jij hebt controle over jouw data en niet grote (internet)bedrijven zoals Google of LinkedIn.

Een interimkantoor vraagt jouw persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

# Welke argumenten wegen door?

- 1) Dat ik zelf kan bepalen met wie en hoe lang ik welk data deel
- 2) De data wordt losgekoppeld van applicaties
- 3) Dat er gebruikt wordt gemaakt van een gedecentraliseerd opslagsysteem
- 4) Dat er gebruik wordt gemaakt van vertrouwde en open W3C-standaarden en WAC

## Technisch (n=201)

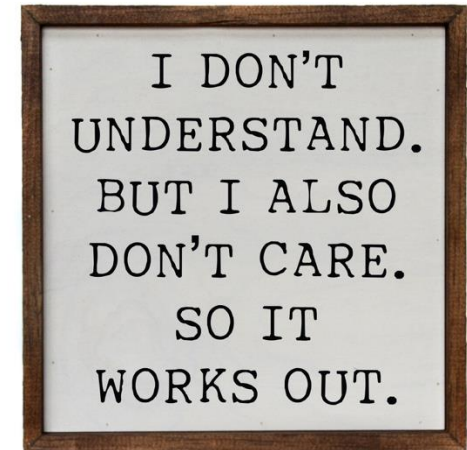
“ Een persoonlijke datakluis geeft je controle over jouw data (bv. je diplomagegevens), door die data los te koppelen van 'applicaties' (bv. LinkedIn). Je bewaart jouw data in een persoonlijke datakluis en bepaalt zelf wie toegang tot die data krijgt zonder dat applicaties deze data zelf gaan opslaan. Om dergelijke decentralisatie van data-opslag mogelijk te maken, baseren persoonlijke datakluisen zich op vertrouwde en open W3C-standaarden (zoals http) en gebruiken ze WAC (Web Access Control).

Een interimkantoor vraagt je persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

# Conclusie representatie

## Ideologische doet het iets beter dan technisch, maar verschil is beperkt

- Overlappend argument 'dat ik kan kiezen met wie en hoe lang ik welke data deel' op 1 & 2 in representaties als **beste argument**
- Technische elementen in tech representatie (decentralisatie en standaarden) minder doorslaggevend



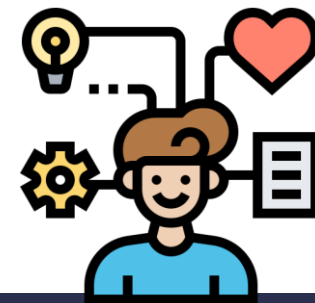


*Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

Welke **determinanten** dragen hiertoe bij

Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens

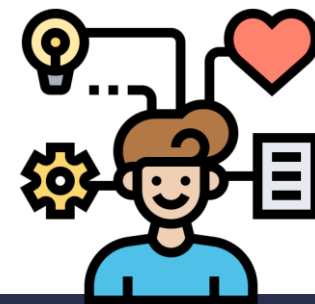




## *Wat is het adoptiepotentieel van een persoonlijke datakluis voor het delen van diplomagegevens?*

Welke **determinanten** dragen hiertoe bij  
Invloed **representatie** persoonlijke datakluis

## Invloed persoonlijke datakluis op **bereidheid delen** diploma/(loon)gegevens



# Bereidheid tot delen data

## Diplomagegevens (delen met interimkantoor)

“ Een interimkantoor vraagt je persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Op je diploma staat echter meer informatie dan het interimkantoor nodig heeft om je diploma te controleren.

Een interimkantoor vraagt je persoonlijke gegevens voor een sollicitatie, waaronder je diploma. Wettelijk dient het interimkantoor te controleren of je diploma echt is. Je kan het interimkantoor toegang geven tot je diploma vanuit je persoonlijke datakluis.

## Loongegevens (delen met bank)

“ Wanneer je een hypothecaire lening afsluit bij de bank, dien je van de laatste maanden je loonbrieven te delen. Dit doe je momenteel door de bank een kopie, foto of pdf van deze loonbrieven te bezorgen. Hier staat meer info op dan wat de bank nodig heeft om te checken of je de hypothecaire lening kan afsluiten. De bank houdt deze loonbrieven bij als bewijs waarom ze jou de hypotheek toegekend hebben.

Als alternatief kan je je bank ook toegang geven tot je persoonlijke datakluis. Je kan dan kiezen de bank niet je volledige loonbrief te laten zien, maar enkel de informatie die relevant is voor hen. Indien de contractuele verplichting voor het bijhouden van deze loongegevens ophoudt, zou je de toegang tot die gegevens in de persoonlijke datakluis kunnen stopzetten.

# Ideologische groep - diplomagegevens

<u>Item</u>	zonder		met		p-val	cohen's d	CI 95%
	M	std	M	std			
Naam	6,39	0,85	5,99	1,54	<.01	0,32	[0.18 0.61]
Geboortedatum	6,33	0,97	5,83	1,60	<.01	0,37	[0.27 0.72]
Geslacht	6,41	0,87	5,84	1,61	<.01	0,44	[0.35 0.79]
E-mail	6,33	0,95	5,76	1,60	<.01	0,43	[0.36 0.78]
Telnr.	5,84	1,53	5,30	1,87	<.01	0,32	[0.31 0.77]
<b>Richting</b>	<b>6,40</b>	<b>0,84</b>	<b>5,73</b>	<b>1,68</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,50</b>	<b>[0.43 0.9 ]</b>
<b>Graad</b>	<b>6,28</b>	<b>0,98</b>	<b>5,68</b>	<b>1,72</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,43</b>	<b>[0.36 0.85]</b>
<b>Distinctie</b>	<b>5,13</b>	<b>1,82</b>	<b>4,65</b>	<b>2,05</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,25</b>	<b>[0.24 0.73]</b>
<b>School</b>	<b>5,88</b>	<b>1,37</b>	<b>5,28</b>	<b>1,83</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,37</b>	<b>[0.38 0.81]</b>

# Technische groep - diplomagegevens

<u>Item</u>	zonder		met		p-val	cohen's d	CI 95%
	M	std	M	std			
Naam	6,27	1,01	6,10	1,24	<.01	0,15	[0.01 0.34]
Geboortedatum	6,27	0,94	6,04	1,26	<.01	0,22	[0.08 0.39]
Geslacht	6,35	0,82	6,02	1,30	<.01	0,30	[0.18 0.48]
E-mail	6,12	1,10	5,91	1,37	<.05	0,18	[0.05 0.39]
Telnr.	5,76	1,39	5,52	1,63	<.05	0,16	[0.05 0.42]
<b>Richting</b>	<b>6,26</b>	<b>0,90</b>	<b>5,94</b>	<b>1,32</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,29</b>	<b>[0.17 0.49]</b>
<b>Graad</b>	<b>6,20</b>	<b>0,99</b>	<b>5,91</b>	<b>1,32</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,25</b>	<b>[0.13 0.45]</b>
<b>Distinctie</b>	<b>4,93</b>	<b>1,80</b>	<b>4,66</b>	<b>2,00</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,14</b>	<b>[0.08 0.45]</b>
<b>School</b>	<b>5,97</b>	<b>1,22</b>	<b>5,61</b>	<b>1,55</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,25</b>	<b>[0.18 0.52]</b>

# Ideologische groep - loongegevens

<u>Item</u>	zonder		met		p-val	cohen's d	CI 95%
	M	std	M	std			
Naam	6,54	0,70	6,19	1,35	<.01	0,33	[0.17 0.55]
Geboortedatum	6,40	0,95	6,02	1,49	<.01	0,31	[0.2 0.57]
Geslacht	6,34	1,08	6,09	1,43	<.05	0,20	[0.05 0.45]
E-mail	6,35	0,95	5,94	1,47	<.01	0,34	[0.22 0.61]
Telnr.	5,96	1,42	5,59	1,81	<.01	0,23	[0.18 0.56]
<b>Netto</b>	<b>5,78</b>	<b>1,26</b>	<b>5,33</b>	<b>1,74</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,30</b>	<b>[0.24 0.67]</b>
<b>Bruto</b>	<b>5,62</b>	<b>1,46</b>	<b>5,20</b>	<b>1,87</b>	<b>&lt;.01</b>	<b>0,25</b>	<b>[0.2 0.65]</b>
RSZ	5,30	1,68	4,83	1,97	<.01	0,26	[0.26 0.69]

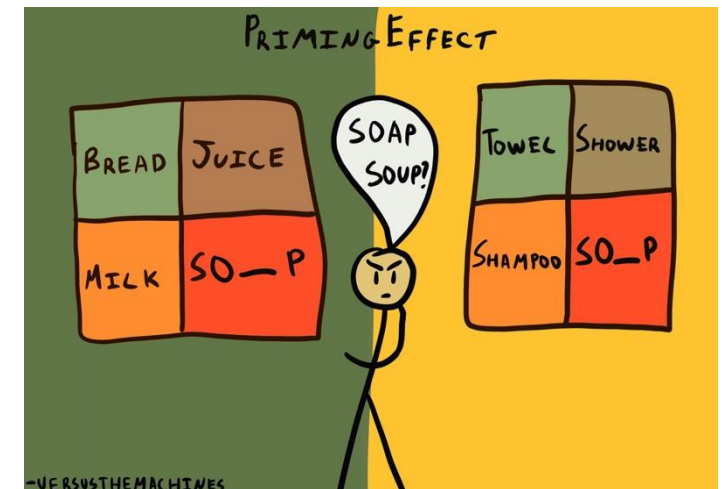
# Technische groep - loongegevens

<u>Item</u>	zonder		met		p-val	cohen's d	CI 95%
	M	std	M	std			
Naam	6,55	0,66	6,29	1,14	<.01	0,28	[0.12 0.39]
Geboortedatum	6,42	0,80	6,17	1,27	<.01	0,23	[0.09 0.41]
Geslacht	6,38	0,88	6,10	1,33	<.01	0,25	[0.13 0.43]
E-mail	6,33	0,91	6,05	1,34	<.01	0,24	[0.12 0.44]
Telnr.	6,11	1,11	5,79	1,52	<.01	0,24	[0.16 0.48]
<b>Netto</b>	<b>5,80</b>	<b>1,30</b>	<b>5,57</b>	<b>1,50</b>	<b>&lt;.05</b>	<b>0,16</b>	<b>[0.03 0.41]</b>
<b>Bruto</b>	<b>5,71</b>	<b>1,37</b>	<b>5,47</b>	<b>1,56</b>	<b>&lt;.05</b>	<b>0,16</b>	<b>[0.06 0.41]</b>
RSZ	5,33	1,60	5,11	1,72	<.05	0,13	[0.05 0.39]

# Conclusie bereidheid data delen

## Gemiddelden steevast lager na representatie persoonlijke datakluis

- Mogelijks verklaarbaar door priming effect
- **Maar bereidheid delen blijft erg hoog!**
- Geen verschillen tussen representaties (technisch vs ideologisch)



# Conclusie & aanbevelingen

- Positioneren naar burger toe door te communiceren over wat persoonlijke datakluisen voor hen kunnen betekenen (naast nut)
  - 1) Gemakkelijk in gebruik
  - 2) Opwekken vertrouwen burger
- Representatie met ideologische argumenten iets nuttiger. Technische argumenten zijn niet storend, maar wegen minder door
- Representatie maakt burger mogelijks meer bewust van datadeling
  - Datadelingsbereidheid blijft hoog voor zowel diploma- als loongegevens

# Vragen?



<https://solidlab.be>



Vlaamse  
overheid



DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION



Gefinancierd door  
de Europese Unie

NextGenerationEU

# Agenda

- 14u-14u10: Welkom
- 14u10-14u40: Presentatie: survey onderzoek bij potentiële eindgebruikers van Personal Data Stores
- 14u40-15u15: Presentatie: juridische reflectie rond 'data portability'
- 15u15-15u30: Pauze
- 15u30-16u15: Workshop: SOLID adoptie bij bedrijven
- 16u15-16u30: Afronding
- 16u30: Receptie @krookcafé

# Dataportabiliteit: juridische reflectie



Michiel Fierens



**Vlaamse  
overheid**



DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION



**Gefinancierd door  
de Europese Unie**

NextGenerationEU

Geen eenduidige definitie

Gefragmenteerd juridisch regime

### REGIMES

Gegevens-  
bescherming

Consumentenrecht

Mededingingsrecht

Sector-specifiek

...

### WETGEVING

- Free flow of non-  
personal data  
regulation

- Database  
Directive

- Open Data  
Directive

- Data Governance  
Act

- ...

## GDPR

- Persoonsgegevens
- Toestemming of overeenkomst
- Gestructureerd, gangbaar, machineleesbaar formaat

## Richtlijn digitale inhoud

- *Inhoud* anders dan persoonsgegevens
- Verstrekt of gecreëerd tijdens gebruik digitale dienst
- Handelaar ziet af van gebruik

## Data Act

- Ruime definitie *data*
- Gegevens gegenereerd door producten of diensten (IoT)
- *Continuously and in real-time*

## Gegevens- bescherming

- Informationele zelfbeschikking
- Sector-overschrijdend
- Persoonsgegevens

## Consumenten- recht

- Gezondheid, veiligheid en economische belangen
- Autonome beslissingen maken
- Niet-persoonsgebonden gegevens

## Mededingings- recht

- Onverenigbaar met interne markt
- Misbruik machtspositie



spectaculair mislukt.



Te weinig data  
subjects /  
consumenten  
zich hiervan  
bewust

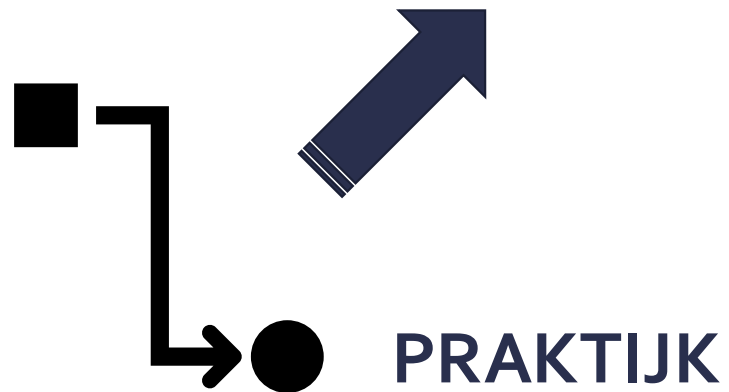


Te weinig  
bedrijven  
voorzien  
specifieke  
procedures



Juridische,  
technische en  
economische  
moeilijkheden

RATIONALE



?

1

2

3

PRAKTIJK

# Reikwijdte recht op dataportabiliteit GDPR

1

Welke gegevens moeten gedeeld worden?



Advies autoriteiten (EDPB, WP29, GBA's, ...)

Hoeveel extra context (meta-data) nodig?

Redenen om dit niet bekend te maken? <-> art. 15 (3) GDPR ("*right of access*")

# Reikwijdte recht op dataportabiliteit GDPR

1

Verwerking gebaseerd op toestemming en/of contract

- *legitimate/public interest?*

Verweer verwerkingsverantwoordelijke?

- *technically feasible or ≠ feasible?*

Gestructureerd, gangbaar, **machineleesbaar en interoperabel** formaat

- *Uber and Ola Cabs 2021* (machineleesbaar ≠ API)

# Rechten derde partijen

2



Persoonsgegevens van derde partijen  
(foto met tag op sociaal network,  
reactie in besloten groep)

Intellectuele eigendom zoals  
bedrijfsgeheimen?

Aansprakelijkheid  
overdragende/ontvangende partij?

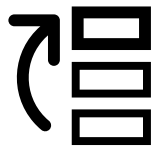
# Toepasselijk juridische kader

3

*Inextricably linked*



GDPR > consumentenrecht



# Solid?

Kwalificatie  
verwerkings-  
verantwoordelijke

Geen onmiddelijk en  
continue recht op  
dataportabiliteit in GDPR

Verwerking op  
grond van  
publiek belang?

Aansprakelijkheid?

Geen  
technische  
standaarden

# Solid?

Wat is effectief nuttig om te delen? (*Facebook White Paper*)

Vragen van toestemming aan derde partij voorafgaand aan delen persoonsgegevens?



# Andere landen (EU)?

Duitsland



- Mededingingsrecht (German Commission Competition Law 4.0)
- Machtspositie
- *Continuous, real-time / interoperability with complementary services*

Spanje



- Recht op overdraagbaarheid van sociale netwerkdiensten

# Andere landen?

Australië



- Hybride aanpak (algemeen – sector specifiek)
- Accreditatie ontvanger (via mededigingsauthoriteit)
- Data standards body (interoperabiliteit per sector)

USA



- CCPA: alle persoonsgegevens via recht op inzage
- **ACCESS ACT**: verzekeren van interoperabiliteit door grote platformen (FTC)
- **Bipartisan Draft Bill**

# Toekomst algemeen

Portabiliteit 3.0 (*continuous, real-time*)

Portabiliteit van sociale identiteit?

Data coöperatieven?

Spill-overs van sector-specifieke regimes?

# Toekomst GDPR

Individu gericht → *accountability* van gegevensverwerkingsverantwoordelijken

Effectiviteit openbare handhaving, collectieve acties

# Vragen?

[michiel.fierens@kuleuven.be](mailto:michiel.fierens@kuleuven.be)



FLANDERS

<https://solidlab.be>



Vlaamse  
overheid



DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION



Gefinancierd door  
de Europese Unie

NextGenerationEU

# Agenda

- 14u-14u10: Welkom
- 14u10-14u40: Presentatie: survey onderzoek bij potentiële eindgebruikers van Personal Data Stores
- 14u40-15u15: Presentatie: juridische reflectie rond 'data portability'
- 15u15-15u30: Pauze
- 15u30-16u15: Workshop: SOLID adoptie bij bedrijven
- 16u15-16u30: Afronding
- 16u30: Receptie @krookcafé

# Workshop: SOLID adoptie bij bedrijven



Ruben D'Hauwers



**Vlaamse  
overheid**



**DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION**



**Gefinancierd door  
de Europese Unie**

NextGenerationEU

# Agenda

- 14u-14u10: Welkom
- 14u10-14u40: Presentatie: survey onderzoek bij potentiële eindgebruikers van Personal Data Stores
- 14u40-15u15: Presentatie: juridische reflectie rond 'data portability'
- 15u15-15u30: Pauze
- 15u30-16u15: Workshop: SOLID adoptie bij bedrijven
- 16u15-16u30: Afronding
- 16u30: Receptie @krookcafé

# Flemish SOLID Community workshop 05/07/2022

## Contacts:

- Mathias Maes: [MathiasP.Maes@UGent.be](mailto:MathiasP.Maes@UGent.be)
- Michiel Fierens: [Michiel.Fierens@kuleuven.be](mailto:Michiel.Fierens@kuleuven.be)
- Ruben D'Hauwers: [Ruben.DHauwers@vub.be](mailto:Ruben.DHauwers@vub.be)
- Peter Mechant: [Peter.Mechant@UGent.be](mailto:Peter.Mechant@UGent.be)
- Lieven De Marez: [Lieven.DeMarez@UGent.be](mailto:Lieven.DeMarez@UGent.be)



**Vlaamse  
overheid**



DEPARTMENT OF  
ECONOMY  
SCIENCE &  
INNOVATION



**Gefinancierd door  
de Europese Unie**  
NextGenerationEU